



Värdegrund och Social policy för Lunna Ridklubb

Verksamhetsidé, vision och värdegrund

Lunna Ridklubb är en ideell förening med en verksamhet som erbjuder fritidsridning för barn, ungdomar och vuxna med och utan funktionsnedsättningar.

Vi vill bistå och förbättra livskvaliteten hos de som deltar i vår verksamhet. Vi vill möta svårigheter med förståelse och problem med lösningar. Vi vill erbjuda människor en nära kontakt med djur och natur.

Lunna Ridklubb erbjuder alla en möjlighet till en anpassad ridning utifrån vår breda kunskap och erfarenhet.

Vi ansvarar alla för en god hästhållning, vänlighet och ett öppet bemötande.

Vision

Med ett stort hjärta för djur och människor i en harmonisk miljö.

Värdegrund

Våra värderingar utgår från allas lika värde och en tydlig demokrati där alla kan påverka. Utifrån ledorden ansvar, respekt, engagemang, glädje och tillsammans, arbetar vi för värderingar och en ridsportanda som är vårt gemensamma förhållningssätt gentemot hästar och människor.

Ridsportandan står för hög säkerhet, etik och moral. Den skapar trivsel och trygghet och hjälper oss att arbeta tillsammans och för våra hästars bästa. Ridsportandan gör det enklare för alla att ta ansvar och agera utifrån våra gemensamma värderingar. Det blir lätt att göra rätt. Ridsportandan skapar kraft i organisationen och gör att alla – aktiva, ledare och föräldrar – kan vara goda ambassadörer för ridsporten. Vi är bäst tillsammans!

Vi arbetar för en anda där:

- ◆ *Vi sprider glädje*
Vi sprider glädje och gemenskap i en trygg miljö.
- ◆ *Vi är bäst tillsammans*
Vi är schyssta och skapar förutsättningar för varandra att lyckas.

- ◆ *Vi tar ansvar*
Vi tar ansvar för våra hästar och ser till att hästen finns i en säker miljö.
Vi agerar om hästen far illa.
- ◆ *Vi respekterar*
Vi respekterar alla och lever som vi lär. Vi lär av varandra.
- ◆ *Vi engagerar*
Vårt engagemang för hästar och medmänniskor är vår drivkraft.

Ovanstående förhållningssätt är ett ansvar för alla inom Lunna Ridklubb, elever, personal, medlemmar och funktionärer.

Varje termin skall ridläraren informera om Lunna Ridklubbs *Värdegrund och Social policy*
Varje medlem får vid terminsstart acceptera *Värdegrund och Social policy*.

Ansvar

Att ta ansvar för sitt eget handlande i livet är fundamentalt.

Varje enskild medlem måste ta ansvar om sin egen säkerhet genom att bära hjälm i stallet (obligatoriskt upp till 18 år).

Ridläraren har ansvar för gruppen och hästarna.

Ledarrollen

Vår förening vill att du som anställd eller ledare

- ◆ Alltid ska vara en förebild för andra
- ◆ Ska arbeta efter föreningens värdegrund, målsättning och policys
- ◆ Ska agera och vara stödjande och vägledande
- ◆ Ska medverka vid utbildningar som föreningen erbjuder

Föräldrar/vårdnadshavare

Vår förening vill att du

- ◆ Tar del av föreningens *Värdegrund och Social policy*
- ◆ Stödjer föreningens arbete med *Värdegrund och Social policy*
- ◆ Vid medverkan i föreningens verksamhet uppträder på ett föredömligt sätt
- ◆ Inte coachar bredvid ridläraren

Assistenter/ledsagare

- ◆ INTE coachar bredvid ridläraren
- ◆ Stödjer föreningens arbete med *Trivselregler* och *Värdegrund och Social policy*
- ◆ Assistent/ledsagare får inte lämna sin brukare ensam
- ◆ Vid medverkan i föreningens verksamhet uppträder på ett föredömligt sätt

Hästen

- ◆ Jag hanterar hästen på ett sätt som jag kan stå för och som jag är stolt över inför omvärlden
- ◆ Jag behandlar alla hästar med respekt
- ◆ Jag ser till att hästen finns i en trygg- och säker miljö och jag reagerar om den far illa
- ◆ Jag tränar och tävlar i samspel med hästen och kräver inte mer än vad vi har förutsättningar att klara av
- ◆ Jag ansvarar själv för att öka min kunskap och kompetens om hästen

Människan

- ◆ Jag visar respekt för alla människor
- ◆ Jag bekräftar och berömmar andra
- ◆ Jag berättar öppet och tydligt om jag har olika uppdrag och roller
- ◆ Jag är en god förebild för ridsporten
- ◆ Jag tar ansvar och agerar om någon bryter mot våra regler

Mobbning

Lunna Ridklubb är en förening där alla ska känna sig välkomna.

Vi accepterar inte kränkningar, mobbning, trakasserier eller våld i någon form.

Vi ska alltid visa ett gott kamratskap. Alla i klubben ska arbeta för att detta efterföljs.

Handlingsplan

Där trakasserier, mobbning förekommer/upptäcks kommer detta att följas upp.

1. I första hand tas ett möte med verksamhetssamordnaren/personalansvarig/personal, med behjälpligt stöd från styrelsen och berörda.
2. Vid upprepad mobbning sker förnyat möte och personen blir avstängd tillfälligtvis i 4 veckor. Detta ger ingen möjlighet till igenridning eller ekonomiska krav.
3. Som en sista åtgärd utesluts personen ur föreningen.

Dokumentation, mötesprotokoll förs av verksamhetssamordnaren/personalansvarig/personal och delges styrelsen som tar beslut om avstängning och uteslutning.

Vid kränkningar/mobbning inom personalgruppen ska berörd person kontakta personalansvarig inom styrelsen, som vidtar nödvändiga åtgärder.